

## Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen – Tóm tắt báo cáo phản ánh năm đầu tiên 2021 – 2022

Mục tiêu của Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen (OBCE) là xóa bỏ các rào cản gây trở ngại cho việc tiếp cận công bằng các nguồn lực của Thành phố Albuquerque (CABQ) dành cho Cộng đồng người da đen, đồng thời xây dựng và thực hiện các cách thức sáng tạo để tiếp cận Cộng đồng người da đen nhằm hiểu rõ hơn những nguồn lực cần thiết rồi liên kết với những gì thành phố có thể cung cấp. Có thể tóm tắt trọng tâm của OBCE trong ba mục tiêu sau:

1. Kết nối nguồn lực của Thành phố với Cộng đồng người da đen
2. Gia tăng số lượng thanh thiếu niên da đen tham gia vào các chương trình của Thành phố.
3. Tiến hành tiếp cận và phối hợp giao tiếp hai chiều giữa CABQ, các lãnh đạo doanh nghiệp và thanh thiếu niên trong các Cộng đồng người da đen.

OBCE tin rằng việc tiếp cận cộng đồng sẽ giúp văn phòng hoạt động tốt hơn. Những nỗ lực tiếp cận cộng đồng liên kết trực tiếp với mục tiêu phối hợp giao tiếp hai chiều giữa các sở, ban, ngành của CABQ và các lãnh đạo trong Cộng đồng người da đen. Hình thức tiếp cận:

- Tổ chức 26 sự kiện cộng đồng Ra mắt tài khoản mạng xã hội
- Tổ chức 10 hội thảo/cơ hội học tập
- Tham dự hơn 50 sự kiện cộng đồng
- Tổ chức 120 cuộc họp với các lãnh đạo địa phương và thành viên cộng đồng
- Hoàn thành khảo sát đầu vào của cộng đồng

Để nhất quán với mục tiêu phối hợp giao tiếp giữa thành phố và cộng đồng người da đen, OBCE đã chia sẻ một cuộc khảo sát định tính. OBCE đã đặt câu hỏi: Bạn sẽ xếp hạng mối quan hệ của Thành phố với Cộng đồng người da đen như thế nào dựa trên mô hình “Mức độ tham gia của cộng đồng đối với quyền sở hữu” từ FACILITATING POWER. “Phần lớn các câu trả lời cho thấy người được hỏi tin rằng họ có tiếng nói và nhu cầu cũng như tài sản của cộng đồng đang được tích hợp vào quá trình và được thông báo trong quá trình hoạch định.

Có 8 lĩnh vực trọng tâm trong cuộc khảo sát định tính, cụ thể là:

1. Chương trình dành cho giới trẻ
2. Hỗ trợ sức khỏe tâm thần
3. An ninh công cộng
4. Các hoạt động liên quan đến văn hóa
5. Tiếp cận công bằng
6. Hỗ trợ tốt hơn cho lao động người da đen
7. Ổn định kinh tế
8. Chương trình dành cho giới trẻ người da đen

Cộng đồng thậm chí đã chung tay đổi tên văn phòng thông qua một cuộc bỏ phiếu. Văn phòng được tái khởi động với tên Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen, vốn đánh bại cái tên Văn phòng Ưu tú của Cộng đồng Người da đen chỉ bằng một phiếu bầu. Với tên gọi mới, ý kiến bình chọn của cộng đồng đã

được đón nhận tốt. Việc đổi tên đã được chấp thuận và chính thức công bố vào tháng 2/2022 trong Tháng Lịch sử của Người da đen.

OBCE cũng đề xuất thành lập Ủy ban Chiến lược chính thức, sau đó chuyển sang vận động cho Hội đồng hoặc Ủy ban được bồi thường chính thức. Việc này dựa trên ý kiến đóng góp của cộng đồng. Theo nghiên cứu từ Facilitating Power, việc bồi thường cho thành viên Hội đồng và Ủy ban sẽ góp phần giúp đạt được mức độ tham gia cao nhất của cộng đồng, Quyền sở hữu Cộng đồng. Thành phố không thể tiếp tục hỏi các cử tri về cách thức cải thiện miễn phí.

## Nhân khẩu học dân số người Mỹ gốc Phi ở Albuquerque

Theo Điều tra dân số hàng năm vào năm 2020, có **16.649** cư dân người da đen ở Thành phố Albuquerque và **21.562** cư dân người da đen sinh sống trong vùng đô thị của Albuquerque. Thông tin kinh tế cho thấy **26,4%** cư dân người da đen ở Albuquerque sống dưới mức nghèo khổ, trong khi **12,5%** cư dân người da trắng ở Albuquerque sống dưới mức nghèo khổ. Thu nhập trung bình của các hộ gia đình người Mỹ gốc Phi trong 12 tháng qua là **39.481 USD**, so với **74.912 USD** của các hộ gia đình người da trắng. Về quyền sở hữu nhà ở, khoảng **37%** các gia đình người Mỹ gốc Phi là chủ sở hữu, so với **73%** ở các gia đình người da trắng.

## Mức độ hòa nhập của lực lượng lao động Thành phố Albuquerque

Chính quyền Thành phố Albuquerque là một trong những chủ lao động lớn nhất thành phố với 5.500 người lao động. Số lượng lao động người da đen đã tăng thêm **10** người từ năm 2018 đến năm 2021, từ **111** lao động người da đen/người Mỹ gốc Phi lên **121** lao động người da đen/người Mỹ gốc Phi. Các sở, ban, ngành của thành phố có số lượng lao động người Mỹ gốc Phi nhiều nhất bao gồm **Cảnh sát (29)**, **Phòng cháy chữa cháy (17)**, **Chất thải rắn (11)** và **Sở Công nghệ và Đổi mới (10)**. Cần xác định xem liệu các lao động người da đen/người Mỹ gốc Phi có lộ trình dẫn đến vị trí trả lương cao hơn từ ưu thế của vị trí hiện tại hay không. Cần đánh giá thêm về việc duy trì và văn hóa hỗ trợ cũng như đối với lao động người da đen/người Mỹ gốc Phi tại Thành phố Albuquerque để gia tăng số lượng lao động người da đen/người Mỹ gốc Phi. Trong quá trình hoạch định chiến lược, việc đặt ra mục tiêu rõ ràng và mục tiêu có thể đo lường nhằm gia tăng số lượng lao động người da đen sẽ được thêm vào như một lĩnh vực ưu tiên.

## Các bước hành động tiếp theo

Dựa trên dữ liệu và phản hồi của cộng đồng, OBCE đã xác định những mục sau làm các bước hành động tiếp theo:

- Xây dựng Nhóm hoạch định chiến lược giúp văn phòng lập chiến lược để đạt được mục tiêu, đồng thời đưa ra các đề xuất về vấn đề mà cộng đồng phải đối mặt.
- Hoàn thiện mô hình logic, là công cụ hoạch định và đánh giá, giúp tạo điều kiện cho việc hoạch định, triển khai và đánh giá chương trình hiệu quả.
- Đánh giá dữ liệu nhân khẩu học của giới trẻ trong chương trình dành cho giới trẻ của CABQ và chương trình tập trung dành riêng cho giới trẻ người da đen.
- Xây dựng và triển khai các sáng kiến nhằm gia tăng số lượng lao động người da đen. Xác định một địa điểm trung tâm để giới trẻ người da đen có thể tụ tập an toàn. Xây dựng và vận động ngân sách để tăng cấp nhân sự cho Văn phòng Chiêu mộ Cộng đồng Người da đen.